

**Критерии оценки работ Открытой студенческой олимпиады «Надежда энергетики»
в 2019 учебном году направления 38.04.02 Менеджмент
по комплексу предметов:**

**«ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА», «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ», «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ», «HR-МАРКЕТИНГ»**

Каждая задача работы, представленной участником, оценивается экспертами по критериям, приведенным в Таблице 1.

Каждый участник олимпиады может набрать суммарно за всю работу не более 100 баллов.

Таблица 1.

№	Критерий	Максимальное количество баллов	Комментарии
1.	Выполнение исследования в логичной последовательности, заданной вопросами к заданию	20	Алгоритм исследования представляет собой ответы на поставленные вопросы в последовательности, заданной в ТК
2.	Полнота и релевантность ответов на поставленные вопросы	15	Ответ должен быть развернутым, иметь собственную точку зрения и авторские выводы по каждой позиции
3.	Анализ факторов внешней среды, повлиявший на деятельность данной компании	25	Оценка влияния STEEP-факторов на результаты деятельности компании <i>Ford Motors</i>
4.	Сравнительный анализ стилей управления, которых придерживались Г. Форд и А. Слоун с обоснованием значимости для теории менеджмента	30	Сравнение стилей управления, характерных для Америки конца 20-х годов, с уточнением общих позиций и отличий, достоинств и недостатков
5.	Самостоятельность выводов по итогам исследования	10	По итогам практической ситуации отвечающий предлагает общее резюме с итоговым выводом об эволюции требований к формам и методам корпоративного управления